

社会福祉法人 秀峰会

地域を包む、
あたたかい福祉を。

● お問い合わせ先

社会福祉法人 秀峰会 人財部(新卒採用担当)

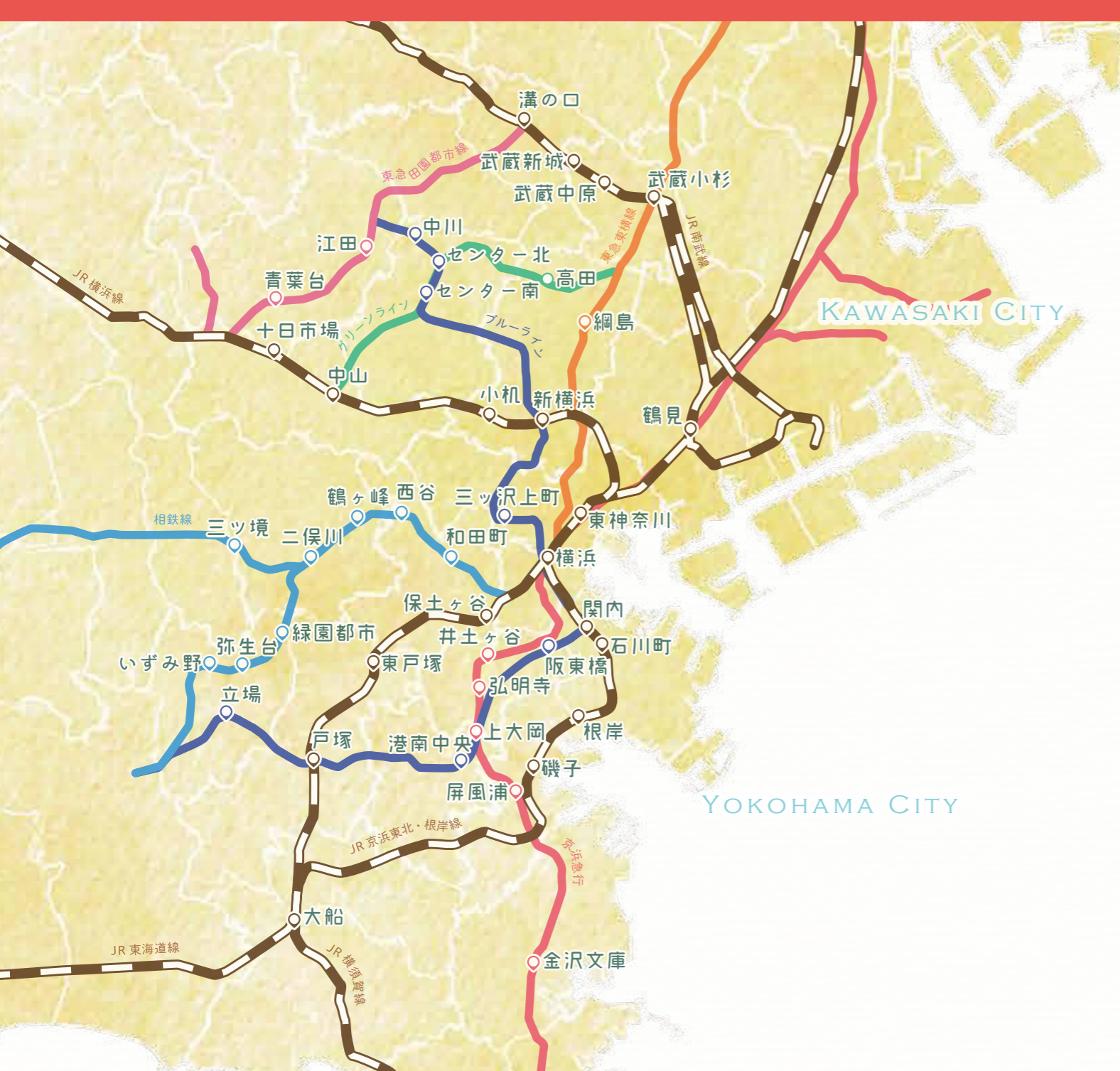
☎ 045-534-4186 ✉ saiyou@shuhokai.or.jp

〒221-0844 横浜市神奈川区沢渡1-2 Jプロ高島台ビル4階A (各線横浜駅より徒歩12分)

🌐 <https://shuhokai.or.jp/recruit/fresh/>

秀峰会新卒採用サイト





はじめまして！ 社会福祉法人 秀峰会です！

秀峰会は1983年(昭和58年)に設立された、横浜・川崎市に17種類の福祉サービス、163拠点を運営する全国有数の社会福祉法人です。お一人おひとりが真に「その人らしい生き方」ができるよう、ご利用者目線のさまざまな支援をしています。

法人概要・業績

- 理事長 櫻井 大
- 収入 141億 2834万円 (2021年度)
- 職員数 3,090名 (※2022年12月末日現在、登録ヘルパー含む)
- 法人理念
 1. 人間が主体である
 2. 連帯の輪を無限に広げていく
 3. 日に日に新たな今日を創造していく



施設犬とのふれあい

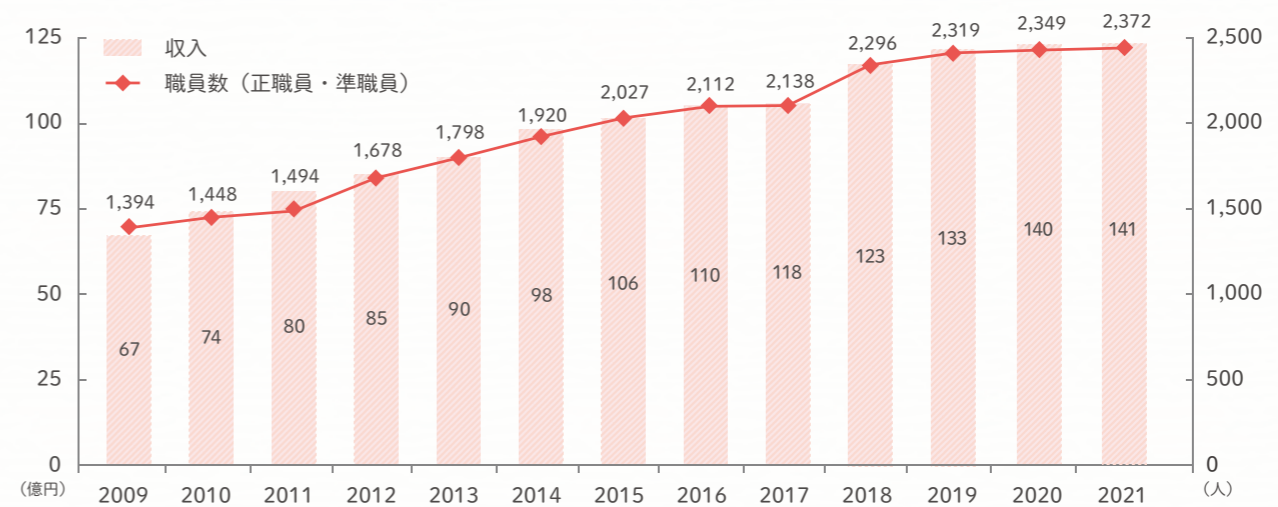
地域の方を招いてお祭りを開催！

季節を感じる“散歩時間”

日々の何気ない、楽しい会話

相手も自分も、感じられる成長

秀峰会 収入と職員数の推移



横浜市・川崎市に163事業所を運営 (2023年1月現在)

- 入所施設**
 - 特別養護老人ホーム 4事業所
 - ショートステイ 4事業所
 - グループホーム 9事業所
- 地域包括支援センター (横浜市委託事業)**
 - 横浜市地域ケアプラザ 8拠点
- 横浜市地区センター (横浜市委託事業)**
 - 横浜市地区センター 1拠点
- 障害者支援**
 - 相談支援センター 2事業所
- 在宅介護**
 - 居宅介護支援 30事業所
 - 訪問介護 18事業所
 - 夜間対応型訪問介護 14事業所
 - 定期巡回・随時対応型サービス 14事業所
 - 訪問入浴 4事業所
 - デイサービス 9事業所
 - 認知症対応型デイサービス 7事業所
 - 小規模多機能型居宅介護 9事業所
- 医療系サービス**
 - 訪問看護・リハビリ 20事業所
 - クリニック 3事業所
 - 訪問リハビリ 3事業所
- 保育園**
 - 保育園 4園
- その他**
 - 法人本部
 - ベトナム・ハノイ海外駐在事務所

17種類のサービスと163ヶ所の事業所を展開 (2023年1月現在)

<p>特別養護老人ホーム (介護老人福祉施設)</p> <p>● 4 事業所</p>	<p>日常的に介護が必要な方のための施設です。生活全般の支援や機能訓練(リハビリ)、健康管理などを行います。ご利用者お一人おひとりの「最期まで自分らしく生きたい」という思いに寄り添い、支援しています。</p>		<p>居宅介護支援 (ケアマネジメント)</p> <p>● 30 事業所</p>	<p>ご利用者本人やご家族のご希望、身体状況に応じて適切なサービスを利用し「自分らしい生活」を実現できるよう、ケアマネジャーが居宅サービス計画(ケアプラン)を作成したり各サービス事業者と連絡調整を行います。</p>	
	<p>ショートステイ (短期入所生活介護)</p> <p>● 4 事業所</p>	<p>ご利用者のご家族が一時的に介護をすることができない時や介護負担軽減、ご利用者ご本人の孤立感の解消などを目的として短期間の宿泊をします。お一人おひとりを尊重しながら日常生活の支援のほか、リハビリなども行います。</p>		<p>定期巡回・随時対応サービス (定期巡回・随時対応型訪問介護看護)</p> <p>● 14 事業所</p>	<p>日中・夜間を通じて、1日複数回、定期で訪問する「定期巡回」と、コールがある際など必要に応じて訪問する「随時対応」を組み合わせご利用いただけるサービスです。</p>
<p>ご自宅での入浴介助を希望される方に対し、専用の浴槽を持ち込み、介護職員、看護職員が入浴サービスを提供します。入浴の前後にバイタルチェックを行い、安心・安全な入浴サービスを行います。</p>		<p>訪問入浴</p> <p>● 4 事業所</p>	<p>看護師やリハビリの専門職(理学療法士など)が疾患のあるご利用者を訪問し、病状チェックや血圧測定、薬の塗布、看護ケア、リハビリを行います。ベッドからの立ち上がり訓練など、生活動作に密着した支援も行っています。</p>		<p>訪問看護・リハビリテーション</p> <p>● 20 事業所</p>
<p>グループホーム (認知症対応型共同生活介護)</p> <p>● 9 事業所</p>	<p>認知症のご利用者が家庭的な雰囲気の中で共同生活を送ります。それぞれが可能な日常動作や家事などを役割をもって行うことにより、認知症の症状の進行を緩和し、安心して生活が送れるようになることを目指します。</p>		<p>訪問介護</p> <p>● 18 事業所 ● 夜間対応型 14 事業所</p>	<p>訪問介護員(ホームヘルパー)がご利用者の自宅に伺い、食事の介助、衣服の着脱などを行う身体介護や、洗濯・掃除などの生活援助、時として外出の同行などの支援をします。</p>	
	<p>デイサービス (通所介護)</p> <p>● 9 事業所 ● 認知症対応型 7 事業所</p>	<p>日中、送迎車で施設に通い、食事や入浴、健康チェック、機能訓練(リハビリ)などを行い、心身機能の維持回復や孤独感の解消、ご家族の介護の負担軽減を図ります。認知症対応型施設では専門的ケアを行います。</p>		<p>障がい者・障がい児 相談支援</p> <p>● 2 事業所</p>	<p>障害福祉サービスをご利用される際に、適切なサービスを受けられるよう、相談支援専門員がご相談からサービス等利用計画の作成、サービスを提供する事業所との連絡・調整などを行います。</p>
<p>施設への「通い」を中心に、短期間の「宿泊」やご自宅への「訪問」を組合せて利用ができます。少人数で家庭的な環境と地域住民との交流の下、入浴、お食事など日常生活上の支援やレクリエーションやリハビリを行います。</p>		<p>小規模多機能型居宅介護</p> <p>● 9 事業所</p>	<p>0歳から就学前の乳幼児の保育を行う児童福祉施設です。つくし保育園では、つくしクラブ(科学実験)や高齢者との交流などの経験を通して、園児の豊かな感性を育み、健全な心身の発達を見守ります。</p>		<p>保育園 (認可保育園)</p> <p>● 4 園</p>
<p>横浜市委託事業</p> <p>横浜市地域ケアプラザ (地域包括支援センター)</p> <p>● 8 拠点</p> <p>横浜市地区センター</p> <p>● 1 拠点</p>	<p>地域ケアプラザは、福祉保健活動や交流の拠点となる「地域の福祉相談窓口」です。地区センターは、スポーツや文化活動などの相互交流を通じて、地域コミュニティの形成を推進することを目的としています。</p>		<p>クリニック (在宅療養支援診療所)</p> <p>● 3 事業所 ● 訪問リハビリ 3 事業所</p>	<p>医師が通院が困難な方のご自宅等に訪問し、在宅での健康管理や慢性疾患の療養支援、ターミナルケア(お看取り)を行います。住み慣れたご自宅で最期を迎えられるよう支援をしています。</p>	

秀峰会の取り組み

秀峰会は、福祉業界のパイオニアとしてさまざまな取り組みを行っています。

「すべては、地域の方々の福祉ニーズに応えるため。ご利用者お一人おひとりがその方らしく生きることができるように。」その思いが取り組みの原動力です。



在宅介護を支えるスペシャリスト、多職種連携チーム



セラピー犬のナナと一緒に

ヒューマン・ケア・ネットワーク

- 地域の人々とともに、地域の人々のために -

ヒューマン・ケア・ネットワークは、地域の人々の福祉ニーズに包括的・統合的に応える仕組みで、秀峰会の事業展開の基本構想です。「住み慣れた自宅で最期まで過ごしたい」と願う方々のニーズに応えるために、多様なサービスを有機的に連携させる必要があると考え、総合的な介護サービスの提供、さらには看護、リハビリ、医療、保育、障がい者支援など、地域の方々にとって必要なサービスを包括的に提供しています。ご利用者お一人おひとりが最期までその方らしく生きていくことができるよう、支援させていただくことが私たちの使命です。



居宅介護支援・訪問介護・訪問看護リハビリが三位一体となった最初の施設「銀鈴の詩」

CAPP 活動 - 日本初のアニマルセラピー -

CAPP（コンパニオン・アニマル・パートナーシップ・プログラム）活動とは、一般にアニマルセラピーとよばれる「人と動物のふれあい活動」のことです。公益社団法人 日本動物病院協会の支援により1986年から始まりました。動物とふれあうことによる「精神的なやすらぎ」への期待や、一緒にレクリエーションなどを行うことによる「QOL（生活の質）の向上」などを目的として、秀峰会の特別養護老人ホーム、ショートステイ、グループホーム、小規模多機能型居宅介護などでは、犬や猫などの動物がご利用者と一緒に暮らしています。



富士山がモチーフ メモリアル・ピーク

デス・エデュケーション（死への準備教育）

- 死を考える、感じることで「生」を見つめ直し、よりよい「生きる」を考える -

上智大学名誉教授のアルフォンス・デーケン氏によって提唱された「死への準備教育」。秀峰会の介護サービスを受けられている高齢のご利用者は、常に老いや病、いつか訪れる「死」という重い現実に向き合っています。ご利用者がどのように死を受け止め、生きていこうとしているのか。法人墓地「メモリアル・ピーク」や「お別れ会」など、私たち秀峰会では、死に対する共通理解を深め、この考え方を何よりも大切にしています。



療育音楽の発表会

地域福祉のためのさまざまな取り組み

地域の小学校や中学校で福祉について学んでもらう「社会科学習」、秀峰会の高齢者介護施設と保育園の「世代間交流」、数百人の職員が集まり地域福祉への成果などを発表する「地域包括ケア発表大会」、他にも、地域の皆さまを招いて「夏祭り」、「ふれ愛運動会」、「炭火で秋刀魚を食べる会」、「焼き芋会」、「健康フェスタ」など、さまざまな取り組みを行っています。



小学校での社会科学習

「秀峰会アカデミー」を開設

2021年に「職員の、職員による、職員とご利用者のための」教育プログラムを開始しました。各ジャンルにおける専門性を有した職員が、自らプログラムを作成し、受講を希望する職員は誰でも学ぶことが出来る法人内アカデミーです。秀峰会では、常に職員のスキルアップを図る「学びの機会」を大切にしています。多くの事業所では、中堅層の職員に向けてマネジメントや職員育成に力を入れた研修も実施しています。



川崎の特別養護老人ホーム 高津山桜の森



地域包括ケア発表大会



高齢者施設と保育園の世代間交流



科学的根拠に基づく介護スキル

目標に向かって活躍する先輩職員

ご利用者や地域の皆さまを支えると同時に、職員一人ひとりの成長を支える環境が秀峰会にはあります。仕事もプライベートも大事。目標に向かって活躍する先輩職員達をご紹介します。

4年制大学 社会福祉学科卒



生活相談員やケアマネジャーといった相談職を目指して日々精進!

特別養護老人ホーム 南永田桜樹の森 ケアワーカー

T・Kさん

介護福祉士実務者研修・社会福祉士 他

特別養護老人ホームでケアワーカーをしています。日常生活における介護支援に加え、事故防止・啓発、持ち上げない介護技術に携わる委員会も担当しています。一つひとつの経験がご利用者支援や将来の目標に続いていると思います。

4年制大学 人間心理学科卒



一日一日を大切に思いながら働ける職場に出会いました!

特別養護老人ホーム さくら苑 ケアワーカー

A・Fさん

介護職員初任者研修 他

特別養護老人ホームでケアワーカーとして勤務しています。食事や入浴などご利用者の日常生活を支える仕事をしています。今年度はご利用者4名の居室担当やレクリエーション委員会、毎週金曜日に施設で行う療養音楽の担当もしています。

4年制大学 人間文化学科卒



ご利用者お一人おひとりに想いを込めた支援を届けたいです

横浜市川井地域ケアプラザ デイサービスセンター 生活相談員 兼 ケアワーカー

H・Hさん

認知症実践者研修・社会福祉士 他

デイサービスにおいて、生活相談員兼ケアワーカーとして、ご家族、ケアマネージャー等との連絡調整を行っています。これからも高齢者福祉の専門職として経験を重ね、ご利用者に寄り添える介護とは何かを考えながら、同僚たちと追求していきたいと思っています。

専門学校 介護福祉学科卒



事業所の多さ、幅広いサービス、秀峰会で様々な経験が積めます

小規模多機能型居宅介護 サービス事業部 副部長

N・Kさん

介護福祉士・介護支援専門員 他

在学中に「入社3年間の基礎力が大切」と教わり、継続的に学びの場がある会社を探していたところ、秀峰会の研修制度の手厚さや幅広さを知り、自身の希望にピッタリと思い入職を決めました。この選択が『今』を作っており、様々な挑戦に繋がっていると思います。

Q キャリアアップを目指して

昨年にフロア異動を経験し、今は副主任を目指しています。これまでのご利用者のことだけを考えて仕事をしてきましたが、これからは同僚の大事な介護観も聞きながら、それぞれの想いをより一層形にできる職場にしていきたいです。



どんな支援が必要? 介護観も大切にしていきたい!

Q 入職を決めた理由

私の入職理由は、法人理念に共感し、ご利用者の一日一日を大切に思いながら働きたいと思ったからです。施設には、ご利用者の穏やかで優しい笑顔や先輩たちの丁寧な声かけが溢れており、安心して仕事ができていると思います。



介護職員としても、社会人としても成長できる職場です

Q 秀峰会のココが凄い

学生時代から福祉の勉強はしていましたが、働くことで得る知識の方が多かったです。秀峰会では、色々な事業所・業種・研修に挑戦できる機会はとっても多いので、専門職としてのスキルアップを目指すには最適な環境と思います。



車内は楽しく!ご利用者の安全を考えながらハンドルを握ります

Q 管理者になって広がる仕事

仕事の範囲が事業所内部だけでなく、外部の人と接することも多くなりました。他の事業所と連携して「地域のために何ができるか」考え、一緒に取り組んだり、地域スケールでの福祉の“絆”を感じるようになりました。



地域のこと、職員の成長、たくさんのやりがいがあります

秀峰会で実現する、それぞれの想い

家庭との両立!



グループホーム 銀らんの丘 ホーム長 **K・Hさん**

仕事と家庭、どちらも大切です!

ホーム長として、3人の子どもの母親として、充実した毎日を送っています。秀峰会で産前産後・育児休業を取得しましたが、周囲の理解やサポートが充実している法人なので復帰の際も安心感がありました。

子どもの行事や予定も大切



かながわキャンパスと一緒に

運動会やお誕生日会、参観日など1年を通して様々な子どもの行事・予定がありますが、お休みがしっかり取れるので安心して参加できます。

事務職でサポート!



法人本部 人財部 事務職 **E・Eさん**

現場経験を活かして本部で職員をサポートしたい

特養での5年間の介護職経験を経て、人財部に異動しました。福祉系以外の学部を卒業した私は、ご利用者の状況に合わせて素早く対応する先輩方の頼もしさに支えられ介護職の道歩んできました。これまでの経験を活かし、秀峰会の魅力を学生や求職者の方へお話ししたり、職員をサポートする縁の下の力持ちとして新たなキャリアを歩んでいます。

今も大切な、同僚の存在



一緒にいるだけで元気になります

異動してからも、前所属の施設の同僚とは励まし合ったり、行事の際には手伝いに行ったり、私にとってかけがえのない存在です。

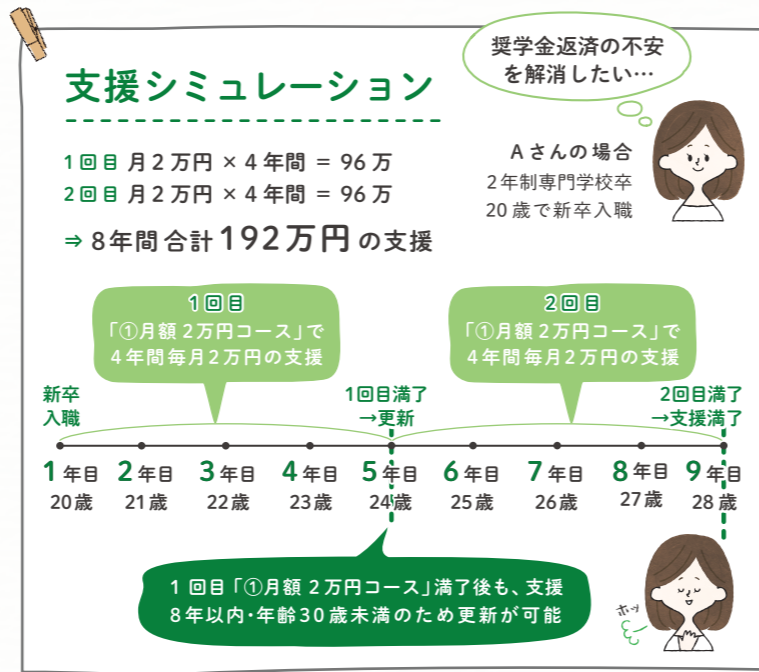
新卒者サポートシステム

秀峰会では、新しく社会人としてスタートする皆さんが自己実現に向けて安心して働くための各種サポートを用意しています。

● 奨学金返済支援制

奨学金を返済する皆さんに毎月一定額を支援する制度です。
新卒で入社する場合、最大192万円(8年間)の支援が可能です。

- 支援額
- ①月額2万円コース(返還免除期間:4年間)
 - ②月額1万円コース(返還免除期間:2年間)
 - ③月額5千円コース(返還免除期間:1年間)
- 各コースの返還免除期間途中で退職された場合それまでに受けた支援額を一括返還いただきます。
●返済月額を超えないコースでお選びいただけます。
- 支援対象の方
- 30歳未満で奨学金を返済中の下記いずれかの職種の正職員
- ケアワーカー、看護師、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、ホームヘルパー、サービス提供責任者、ケアマネジャー、保育士
- 支援期間
- 新卒採用:最大8年間
- 上記の最大期間内であれば、コース満了後に更新し、継続的な支援が可能です。
- いずれも30歳の誕生日を迎える月の前月までとなります。
●奨学金の返済が完了した場合は支援も終了となります。



● 住宅支援制度・新生活応援制度

-横浜・川崎への引越代・初期費用もゼロ!-

引越代・初期費用のほか月々の家賃も支援します。月額2万円の家賃で4年間一人暮らしできるお部屋を貸出します。



● 資格取得支援制度

-「介護職員初任者研修(※1)」

資格取得をサポート-

「介護職員初任者研修」受講のための費用を上限8万円(※2)まで秀峰会が負担します。

※1 介護職員初任者研修とは...

高齢者の心理や認知症などの疾患の理解、車椅子の操作方法や食事介助の仕方など、介護現場で必要となる基礎的な知識や技術を学びます。「研修」と付いていますが資格の名称です。

※2 受講費用相場... 6.5万円~13万程度



新卒で入社前に初任者研修を受講。
適性と想いを活かせる介護業界へ!

4年制大学 工学部 応用科学科卒
特別養護老人ホーム さくら苑
ケアワーカー T・Mさん

「人の役に立ちたい」という思いから、介護業界に興味を持つようになりました。在学中は理系学部在籍、幅広い業界へ視野を持ちながら、「気配りができる」という自身の適性と方向性を見極めてきました。キャリアセンターの方に背中を押してもらったことも大きなきっかけとなりました。入社後は資格取得支援制度を使い、介護業界で働く上で必要とされる資格の1つである『介護職員初任者研修』を取得。現在は、介護職としてご利用者の幅広い支援を行いつつ、副主任として職員たちの教育係や相談役を務めています。施設やご利用者へ還元できるパフォーマンスを意識しながら、自身のスキルアップを図っていきたく思います。

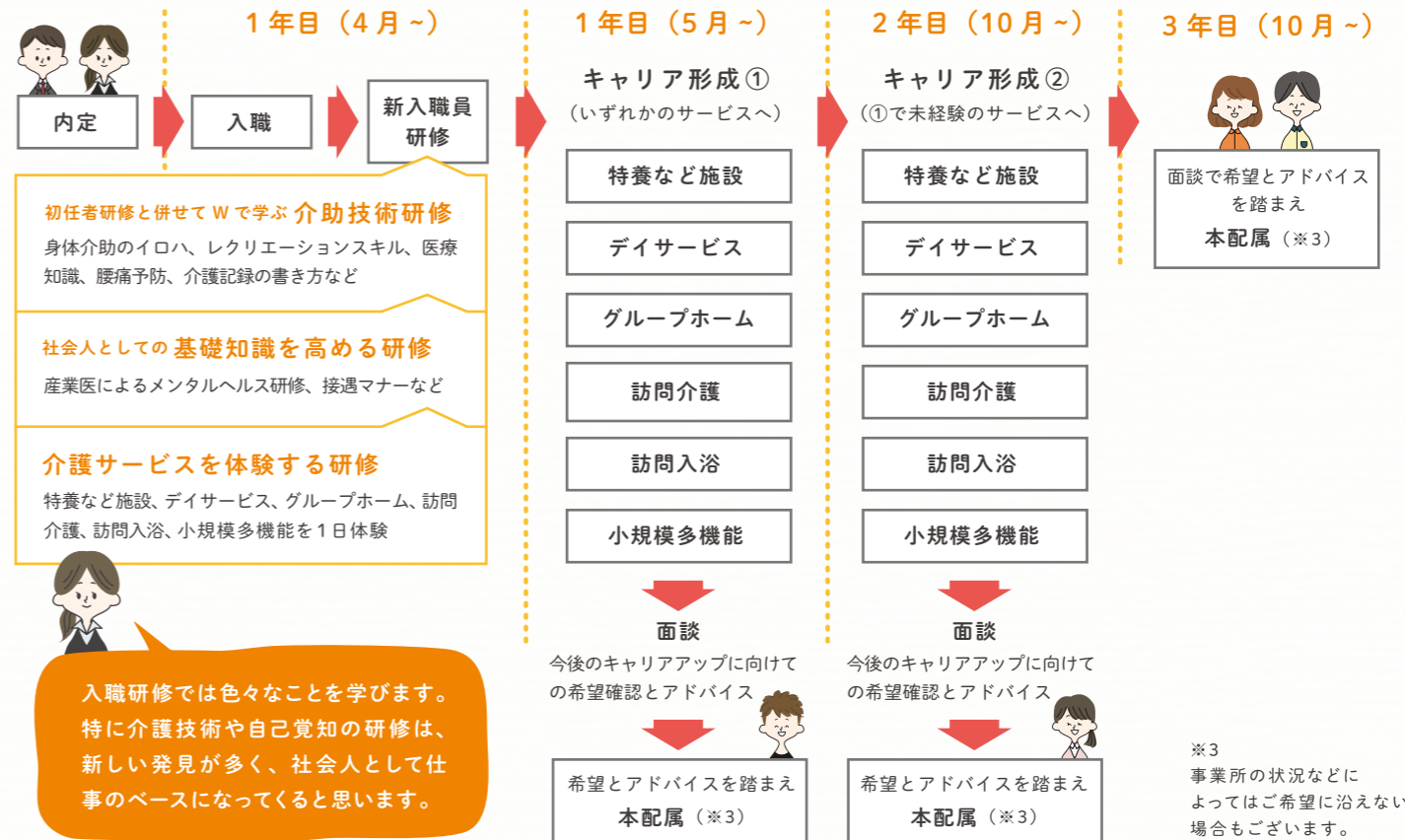


キャリアアップ制度・研修制度

たくさんのサービスがある秀峰会だからこそ自分自身で将来を切り開くことができるキャリアアップ制度と研修制度。

● キャリアアップ制度 - 多彩なサービスから「目指したい自分」を選べる -

「デイサービスを経験したい」「グループホームを経験したい」...秀峰会はあなたの希望を叶えます!
内定時と節目節目のキャリア形成期間後に一人ひとりの希望とアドバイスを踏まえ、さまざまなサービスの中から、各自が希望するサービスでキャリアアップしていきます。(※3)



● 研修制度 - キャリアや職種に合わせた充実の研修 -

「社会人としての基本研修」「人材育成・経営などマネジメントに重点を置いた研修」「現場で活かす専門的なスキル向上のための研修」など、充実の研修制度。

1. 経験年数やキャリアで必要とされる知識・技術習得に向けた研修(職位階層別研修)

- 入職2年目研修
- 現場力アップ研修 など
- 接遇マナー向上研修
- 新任管理職研修

2. サービス事業部ごとの専門知識・技術を高めるための研修

- 認知症と認知症ケア
- 褥瘡予防
- 服薬・医療行為
- 看取り介護研修 など
- 感染症・食中毒予防
- 看取り・ターミナルケア
- 地域包括ケア研究
- 介護事故の発生と予防
- ケアマネジャー新人研修
- リハビリ・自立支援

