

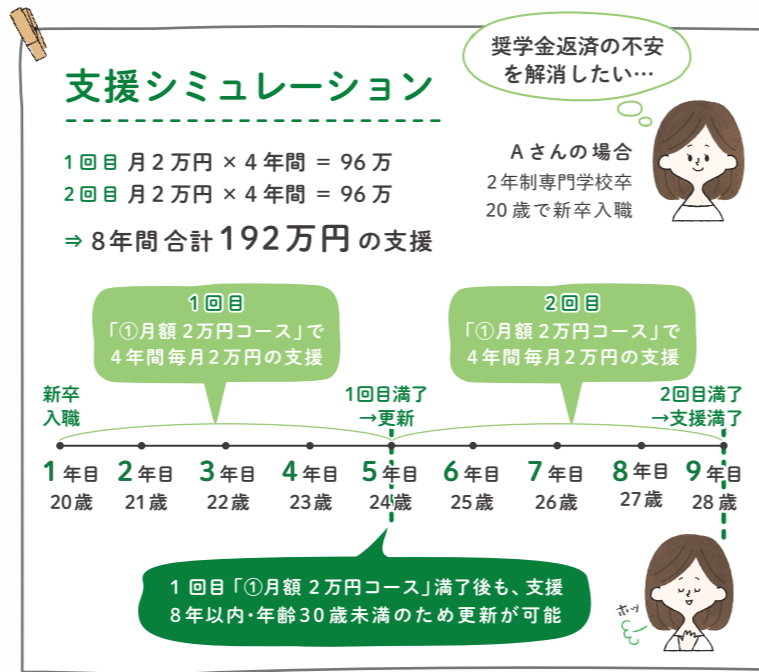
新卒者サポートシステム

秀峰会では、新しく社会人としてスタートする皆さんが自己実現に向けて安心して働くための各種サポートを用意しています。

● 奨学金返済支援制

奨学金を返済する皆さんに毎月一定額を支援する制度です。
新卒で入社する場合、最大192万円(8年間)の支援が可能です。

- 支援額
- ①月額2万円コース(返還免除期間:4年間)
 - ②月額1万円コース(返還免除期間:2年間)
 - ③月額5千円コース(返還免除期間:1年間)
- 各コースの返還免除期間途中で退職された場合それまでに受けた支援額を一括返還いただきます。
●返済月額を超えないコースでお選びいただけます。
- 支援対象の方
- 30歳未満で奨学金を返済中の下記いずれかの職種の正職員
- ケアワーカー、看護師、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、ホームヘルパー、サービス提供責任者、ケアマネジャー、保育士
- 支援期間
- 新卒採用:最大8年間
- 上記の最大期間内であれば、コース満了後に更新し、継続的な支援が可能です。
- いずれも30歳の誕生日を迎える月の前月までとなります。
●奨学金の返済が完了した場合は支援も終了となります。



● 住宅支援制度・新生活応援制度

- 横浜・川崎への引越代・初期費用もゼロ! -

引越代・初期費用のほか月々の家賃も支援します。月額2万円の家賃で4年間一人暮らしできるお部屋を貸出します。



● 資格取得支援制度

- 「介護職員初任者研修(※1)」

資格取得をサポート -

「介護職員初任者研修」受講のための費用を上限8万円(※2)まで秀峰会が負担します。

※1 介護職員初任者研修とは…
高齢者の心理や認知症などの疾患の理解、車椅子の操作方法や食事介助の仕方など、介護現場で必要となる基礎的な知識や技術を学びます。「研修」と付いていますが資格の名称です。

※2 受講費用相場 … 6.5万円～13万程度



新卒で入社前に初任者研修を受講。
適性と想いを活かせる介護業界へ!

4年制大学 工学部 応用科学科卒
特別養護老人ホーム さくら苑
ケアワーカー T・Mさん



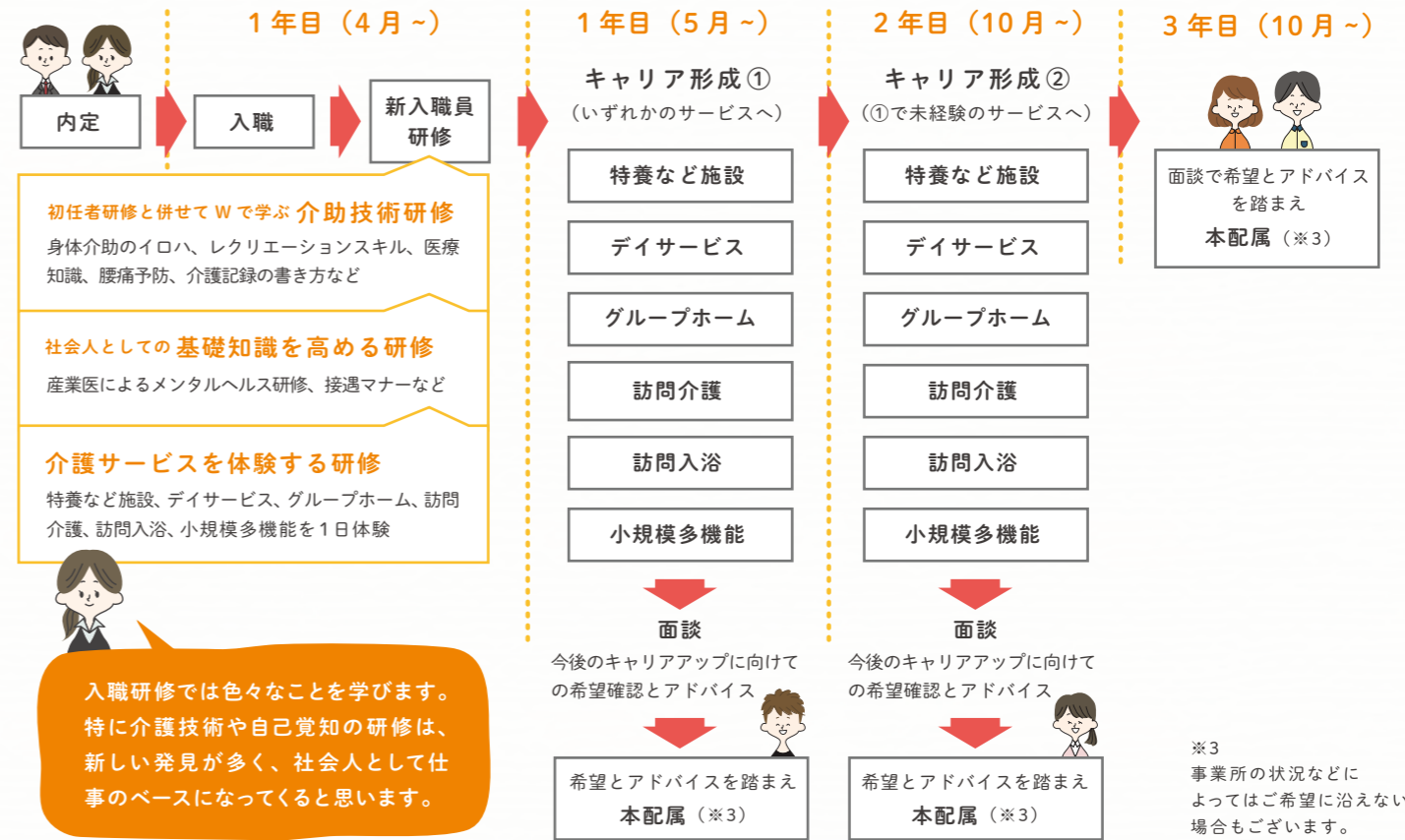
「人の役に立ちたい」という思いから、介護業界に興味を持つようになりました。在学中は理系学部在籍、幅広い業界へ視野を持ちながら、「気配りができる」という自身の適性と方向性を見極めてきました。キャリアセンターの方に背中を押してもらったことも大きなきっかけとなりました。入社後は資格取得支援制度を使い、介護業界で働く上で必要とされる資格の1つである『介護職員初任者研修』を取得。現在は、介護職としてご利用者の幅広い支援を行いつつ、副主任として職員たちの教育係や相談役を務めています。施設やご利用者へ還元できるパフォーマンスを意識しながら、自身のスキルアップを図っていきたく思います。

キャリアアップ制度・研修制度

たくさんのサービスがある秀峰会だからこそ自分自身で将来を切り開くことができるキャリアアップ制度と研修制度。

● キャリアアップ制度 - 多彩なサービスから「目指したい自分」を選べる -

「デイサービスを経験したい」「グループホームを経験したい」…秀峰会はあなたの希望を叶えます!
内定時と節目節目のキャリア形成期間後に一人ひとりの希望とアドバイスを踏まえ、さまざまなサービスの中から、各自が希望するサービスでキャリアアップしていきます。(※3)



● 研修制度 - キャリアや職種に合わせた充実の研修 -

「社会人としての基本研修」「人材育成・経営などマネジメントに重点を置いた研修」「現場で活かす専門的なスキル向上のための研修」など、充実の研修制度。

1. 経験年数やキャリアで必要とされる知識・技術習得に向けた研修(職位階層別研修)

- 入職2年目研修
- 現場力アップ研修 など
- 接遇マナー向上研修
- 新任管理職研修

2. サービス事業部ごとの専門知識・技術を高めるための研修

- 認知症と認知症ケア
- 褥瘡予防
- 服薬・医療行為
- 看取り介護研修 など
- 感染症・食中毒予防
- 看取り・ターミナルケア
- 地域包括ケア研究
- 介護事故の発生と予防
- ケアマネジャー新人研修
- リハビリ・自立支援

